

## somministrazione di lavoro

### PRESTAZIONI EBITEMP E FORMATEMP

rimborsi, indennizzi, prestiti di cui **hai diritto** se lavori per un'Agenzia per il lavoro

	PRESTAZIONE	A CHI SPETTA	REQUISITI	INDENNITÀ
<b>TUTELA SANITARIA</b>	Tutela sanitaria per rimborso di ticket sanitario.	Lavoratrice/re a <b>tempo indeterminato o determinato</b> e per <b>coniuge e figli</b> se fiscalmente a carico.	Prestazione coperta durante la missione e per lavoratrice/re a tempo determinato entro i 120 giorni successivi alla scadenza della missione, se in possesso di almeno 30 gg. di lavoro negli ultimi 120 giorni.	100% rimborso ticket.
	Tutela sanitaria per cure odontoiatriche e/o ortodontiche.	Lavoratrice/re a <b>tempo indeterminato o determinato</b> e per <b>coniuge e figli</b> se fiscalmente a carico.	Prestazione coperta durante la missione e per i lavoratrice/re a tempo determinato entro i 120 giorni successivi alla scadenza della missione, se in possesso di almeno 30 gg. di lavoro negli ultimi 120 giorni.	Come da prontuario – franchigia fissa del 20% - Importo massimo rimborsabile = 2000 Euro all'anno per nucleo familiare.
	Tutela sanitaria per spese per grandi interventi chirurgici o per altri ricoveri.	Lavoratrice/re a <b>tempo indeterminato o determinato</b> e per <b>coniuge e figli</b> se fiscalmente a carico.	Prestazione coperta durante la missione e per lavoratrice/re a tempo determinato entro i 120 giorni successivi alla scadenza della missione se in possesso di almeno 30 gg. di lavoro negli ultimi 120 giorni.	Come previsto da Cassa Mutualistica.
	Prestazione aggiuntiva all'INAIL conseguente ad infortunio sul lavoro.	Lavoratrice/re a <b>tempo determinato</b> .	Lavoratrice/re il cui infortunio prosegue oltre la data successiva alla scadenza del contratto.	Diaria di 46 Euro lorde per ogni giorno indennizzato dall'INAIL dopo la scadenza del contratto, fino a max 180 gg.
	Prestazione aggiuntiva all'INAIL per invalidità permanente da infortunio sul lavoro.	Lavoratrice a <b>tempo indeterminato o determinato</b> .	Infortunio sul lavoro.	Risarcimento di 833,33 Euro per ogni punto di invalidità riconosciuto da INAIL. (max 50.000 Euro).
	Decesso sul lavoro.	Lavoratrice/rea <b>tempo indeterminato o determinato</b> .	Indennizzo riconosciuto ad insindacabile giudizio di Ebitemp.	50.000 Euro.
<b>AGEVOLAZIONI</b>	Mobilità Territoriale.	Lavoratrice/re a <b>tempo indeterminato o determinato</b> che si trasferiscono per esigenze connesse all'attività lavorativa.	Trasferimento ad altra sede con contributo volontario da parte dell'Agenzia per il lavoro. La richiesta e gli allegati devono essere inviati entro 45 gg. dall'inizio del contratto di lavoro.	Contributo una tantum fino a max 700 Euro se assunti a tempo determinato (1000 Euro con assunzione o trasformazione a tempo indeterminato).
	Accesso al credito. Fascia da 500 a 1.000 Euro.	Lavoratrice/re a <b>tempo indeterminato e determinato</b> .	Residuo di missione di almeno 30 giorni derivanti da contratto o proroghe e compatibilità economica. Motivazione non valutata ma richiesta. Tasso di interesse uguale a zero e restituzione del prestito in un massimo di 9 rate mensili.	Fino a 1.000 Euro.
	Accesso al credito. Fascia 1.000-2.500 Euro.	Lavoratrice/re a <b>tempo indeterminato e determinato</b> .	Residuo di missione di almeno 30 gg derivanti da contratto o proroghe e compatibilità economica. Il motivo della richiesta del prestito va scritto e viene valutato da una commissione. Tasso di interesse uguale a zero e restituzione del prestito in un massimo di 9 rate mensili.	Da 1.000 a 2500 Euro.
	Accesso al credito. Fascia 2500 – 5000 Euro.	Lavoratrice/re a <b>tempo indeterminato e determinato</b> .	Residuo di missione di almeno 30 giorni e compatibilità economica. Il prestito è concesso solo a chi ha già estinto un prestito di 1.000 Euro. Il motivo della richiesta del prestito va scritto e viene valutato da una commissione Tasso di interesse uguale a zero e restituzione del prestito in un massimo di 42 rate mensili.	Da 2.500 a 5.000 Euro.
	Contributo per il trasporto extra urbano.	Lavoratrice/re a <b>tempo indeterminato e determinato</b> .	Per la richiesta la lavoratrice/re deve essere residente o domiciliata/o in comune diverso da quello in cui a sede lo svolgimento dell'attività lavorativa. Per 1a richiesta necessita un contratto pari ad almeno 1 mese, comprensivo di eventuali proroghe. Per le richieste successive, contratto di almeno 7 giorni in un mese. Avere accumulato titoli di viaggio per importi pari o superiori a 100 Euro. La domanda deve essere presentata entro 30 gg. dal pagamento dell'ultimo titolo di viaggio; per abbonamento annuale entro il 31 gennaio dell'anno successivo.	Contributo pari all' 80% del costo dell'abbonamento o titoli di viaggio nominativi. Massimo rimborsabile 150 Euro/mese lordi.

# somministrazione di lavoro

## PRESTAZIONI EBITEMP E FORMATEMP

	PRESTAZIONE	A CHI SPETTA	REQUISITI	INDENNITÀ
SOSTEGNO AL REDDITO	<b>Sostegno al reddito</b> (integrativo di eventuale NASPI). Erogato da Formatemp	Lavoratrice/re a tempo indeterminato e determinato.	"Almeno 110 gg. di lavoro con le Agenzie per il lavoro e successivi 45 gg. continuativi di disoccupazione dalla fine del contratto; 90 gg di lavoro con le Agenzie per il lavoro e successivi 45 gg continuativi di disoccupazione dalla fine del contratto. La *domanda* può essere presentata a partire dal 46° giorno ed entro 68 gg dalla maturazione del requisito (45 gg)."	1.000 Euro (lordi) una tantum nel caso di 110gg. 780 Euro (lordi) una tantum nel caso di 90gg.
	<b>Sostegno alla maternità.</b>	Lavoratrice/re a tempo determinato a cui non spetta indennità INPS.	Lavoratrice a tempo determinato in gravidanza la cui missione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa.	2.250 Euro al lordo della ritenuta IRPEF.
	<b>Integrazione</b> contributo INPS per maternità obbligatoria.	Lavoratrice/re a tempo determinato in maternità che riceve direttamente l'indennità INPS.	Lavoratrice a tempo determinato a cui sia scaduto il contratto in somministrazione durante la fruizione del congedo obbligatorio di maternità.	Contributo integrativo della indennità di maternità fino al 100% della retribuzione precedentemente percepita.
	Contributo una tantum per adozione o affidamento nazionale/internazionale.	Lavoratrice/re a tempo indeterminato o determinato a cui non spetta l'indennità prevista dall'INPS.	Lavoratrice/re a tempo indeterminato o a tempo determinato la cui missione cessa nei primi 180 gg. dall'inizio dell'adozione o dell'affidamento.	Contributo di 2.250 Euro al lordo della ritenuta IRPEF.
	Contributo per <b>spese asilo nido</b> lavoratrice madre.	Lavoratrice a tempo determinato in costanza di missione o a tempo indeterminato.	Lavoratrice a tempo determinato in costanza di missione 1) tre mesi di anzianità 2) missione pari o superiore a 7 giorni.	100 Euro/ Mensili fino al 3° anno di età della bambina/o.
	Contributo per <b>spese asilo nido</b> lavoratore padre.	Lavoratore a tempo determinato in costanza di missione o a tempo indeterminato.	Lavoratore a tempo determinato in costanza di missione con 1) tre mesi di anzianità 2) missione pari o superiore a 7gg nei seguenti casi: - morte o grave infermità della madre; - abbandono del figlio da parte della madre; - affido esclusivo al padre; - nuclei monoreddito da somministrazione.	100 Euro/ Mensili fino al 3° anno di età della bambina/o.
	<b>Sostegno alla non autosufficienza.</b>	Lavoratrice/re a tempo indeterminato o determinato con familiari fiscalmente a carico che si trovino nelle condizioni di invalidità civile pari al 100% e ai quali si applichino le disposizioni della legge 104/92.	Lavoratrice/re a tempo indeterminato o a tempo determinato in costanza di missione con un anzianità di lavoro in somministrazione pari almeno a 90 gg.	Contributo di 1000 Euro/anno. In caso di familiare fiscalmente a carico al 50%, il contributo sarà di 500 Euro/anno.
	<b>Buono libri o materiale didattico per figli di lavoratrice/re in somministrazione.</b>	Lavoratrice/re a tempo indeterminato e determinato con figli a carico iscritti a una scuola primaria o secondaria (sia 1° che 2° grado).	Lavoratrice/re a tempo indeterminato o a tempo determinato con un anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 gg. da far valere nel periodo compreso tra il 1 Settembre e il 30 Giugno di ciascun anno scolastico.	Contributo per ogni figlia/o fiscalmente a carico di 150 Euro per acquisto di libri o materiale didattico.
	<b>Buono libri per studente lavoratrice/re in somministrazione.</b>	Lavoratrice/re a tempo indeterminato e determinato iscritta/o a corsi serali per il conseguimento del diploma di scuola pubblica secondaria.	Lavoratrice/re a tempo indeterminato o a tempo determinato, con un anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 gg. da far valere nel periodo compreso tra il 1 Settembre e il 30 Giugno di ciascun anno scolastico.	Contributo di 150 Euro per acquisto di libri o materiale didattico.
	<b>Buono retta universitaria</b> studente lavoratrice/re in somministrazione.	Lavoratrice/re a tempo indeterminato e determinato iscritta/o ad un corso di laurea universitario nell'ambito della durata legale.	Lavoratrice/re a tempo indeterminato o a tempo determinato con un anzianità di lavoro in somministrazione pari almeno a 30 gg. Nei 12 mesi precedenti l'inizio dell'anno accademico e con ISEE inferiore ai 25.000 Euro.	Contributo annuo di 150 Euro per i costi delle tasse universitarie.

**CGIL**



**NUOVE  
IDENTITÀ  
DI LAVORO**

Per maggiori informazioni puoi contattare Marina Fumagalli (Nidil Cgil Lecco) al  
348/1000616, mandando una mail all'indirizzo [nidillecco@cgil.lombardia.it](mailto:nidillecco@cgil.lombardia.it)  
oppure con un messaggio in privato alla pagina Facebook [Nidil Cgil Lecco](#)