

# COSA RESTA DOPO IL REDDITO DI CITTADINANZA ?

**Il Governo abolisce definitivamente il Reddito di Cittadinanza introducendo due nuove misure sostitutive :**

## LE NUOVE MISURE | COSA SONO E COME RICHIEDERLE

### ASSEGNO DI INCLUSIONE

**COSA È:** una misura di sostegno economico e di inclusione sociale e lavorativa condizionata alla prova dei mezzi e alla partecipazione a percorsi personalizzati di inclusione sociale e lavorativa.

**DA QUANDO:** 1° gennaio 2024

**PER CHI:** i nuclei familiari in cui sia presente un componente con **disabilità**, un **minore**, un componente in condizione di **svantaggio** e inserito in programmi di cura e assistenza dei **servizi socio-sanitari** territoriali certificati dalla Pubblica Amministrazione, o un adulto con almeno **60 anni** di età.

**PRINCIPALI REQUISITI RICHIESTI:** **cittadini UE**, permesso soggiornanti di lungo periodo o protezione internazionale; residenza di 5 anni (ultimi 2 continuativi); **ISEE inferiore a 9.360 euro**; Reddito familiare **inferiore a 6.000** moltiplicato per il parametro della scala di equivalenza (per **ultra 67enni** o persone con **disabilità grave** o **non autosufficienza** la soglia innalzata a **7.560 euro**); patrimonio immobiliare **sotto 30.000** euro (oltre prima casa), patrimonio mobiliare di **6.000** euro...

**QUANTO:** il beneficio è erogato **mensilmente su Carta** di pagamento elettronica. È un'**integrazione al reddito familiare** su base annua fino alla soglia di **6.000** euro (€ **7.560** se composto da **ultra 67enni** o componenti con **disabilità grave** o **non autosufficienza**) più un'integrazione per i nuclei in affitto fino a **3.360** euro annui (€ **1.800** euro). In caso di avvio di attività di lavoro il maggior reddito non concorre al raggiungimento della soglia fino a **3.000** euro lordi annui.

**COME SI CALCOLA:** La soglia è calcolata moltiplicando il reddito familiare per il corrispondente parametro della scala di equivalenza calcolato in base alla composizione del nucleo. La scala di equivalenza ha come **parametro massimo 2,2** (2,3 in presenza di un componente con **disabilità grave** e **non autosufficienza**) ed è composta da un parametro di **partenza 1** cui si aggiungono coefficienti differenti in base agli altri familiari: **0,5** per ogni altro componente con **disabilità** o **non autosufficiente**; **0,4** per ogni altro componente **+60 anni**, **0,4** per ogni altro **componente maggiorenne** con carichi di cura (se nel nucleo presenti **minori di 3 anni**, 3 o più figli minori o componenti con **disabilità** o **non autosufficienti**); **0,3** per ogni altro componente adulto in condizione di grave disagio **bio-psico-sociale** e inserito in programmi di cura e di assistenza certificati dalla pubblica amministrazione; **0,15** per ciascun **minore** (fino a due); **0,10** per ogni **minore** oltre il secondo.

**QUANTO DURA:** 18 mesi trascorsi i quali si può rinnovare, dopo 1 mese di sospensione, per 12 mesi.

**COME SI FA DOMANDA:** In modalità telematica all'INPS, che darà risposta direttamente all'utente.

**COSA SI DEVE FARE:** Accertati i requisiti, il **richiedente** si iscrive al nuovo Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL), **sottoscrive il patto digitale** e si deve recare **entro 120 giorni** al **servizio sociale per la valutazione** multidimensionale e la sottoscrizione del patto per l'inclusione (successivamente ha obbligo di presentarsi ogni 90 giorni) in cui sono indicati i progetti da seguire e i servizi da attivare per i componenti tenuti agli obblighi(\*). In caso di bisogni complessi è attivata un'equipe multidisciplinare. Se nel nucleo ci sono **18-59enni** sono avviati ai Centri per l'impiego o ai soggetti accreditati per la sottoscrizione del patto di servizio personalizzato (obbligo di presentarsi ogni 60 giorni).

*(\*) sono esclusi dagli obblighi solo i componenti con **disabilità**, con **più di 60 anni**, inseriti in percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, beneficiari di pensione diretta, componenti con patologie oncologiche, componenti con carichi di cura (se presenti minori di 3 anni, 3 o + figli minori, componenti con **disabilità** o **non autosufficienza**)*

### SUPPORTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO

**COSA È:** le misure volte a favorire l'attivazione lavorativa attraverso la partecipazione a progetti di formazione, qualificazione e riqualificazione professionale. Tra queste misure sono comprese il Servizio Civile e Universale, i Progetti Utili alla Collettività (PUC), le attività di volontariato presso gli Enti del Terzo Settore.

**DA QUANDO:** 1° settembre 2023

**PER CHI:** le **persone tra 18 e 59 anni** che non ricevono Assegno di Inclusione, Reddito di Cittadinanza o altra forma di integrazione e sostegno al reddito per disoccupazione.

**PRINCIPALI REQUISITI RICHIESTI:** gli stessi indicati per l'Assegno di Inclusione, eccetto una soglia ISEE più bassa pari a 6.000 euro e una soglia di reddito pari a 6.000 per il parametro della scala di equivalenza ISEE.

**QUANTO E PER QUANTO:** **350 euro**, erogate tramite **bonifico da INPS**, per la sola durata della partecipazione alle attività previste, in ogni caso per non oltre 12 mesi.

**COME SI FA DOMANDA:** In modalità telematica a INPS. Per accedere al Supporto si deve dimostrare di aver assolto l'obbligo scolastico.

**COSA SI DEVE FARE:** Accertati i requisiti, ci si iscrive alla piattaforma SIISL, si rilascia la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro e si stipula il patto di servizio presso i CPI o soggetti accreditati in cui si deve indicare di essersi rivolti ad almeno 3 agenzie per il lavoro o enti autorizzati all'intermediazione. Attraverso SIISL il beneficiario può essere inserito o selezionare autonomamente specifici progetti di formazione erogati da soggetti pubblici, privati o accreditati dai sistemi regionali, ricevere offerte di lavoro e servizi di orientamento. Deve aderire alle attività previste dal patto di servizio, confermando ogni 90 giorni la sua partecipazione.

### PER ENTRAMBE LE MISURE

**OFFERTA CONGRUA DI LAVORO:** tutti i beneficiari che sottoscrivono patto di servizio personalizzato devono accettare obbligatoriamente la **prima offerta di lavoro** che rispetti i requisiti:

- **Rapporto di lavoro a tempo indeterminato** senza limiti di distanza nel territorio nazionale
- **Rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale** non inferiore al 60% dell'orario a tempo pieno (determinato o indeterminato)
- **Retribuzione non inferiore ai minimi salariali** previsti dai contratti collettivi (art. 51 D.Lgs. 81/2015)
- **Contratto di lavoro a tempo determinato**, anche in somministrazione, se non dista più di 80 km dal domicilio o 120 minuti con trasporto pubblico.

**PROGETTI UTILI ALLA COLLETTIVITÀ (PUC):** possono essere previsti dai percorsi di inclusione sociale e sono considerati misura del Supporto per la formazione e il lavoro. Sono progetti a titolarità dei Comuni o di amministrazioni convenzionate, prevedono attività in ambito culturale, sociale, artistico, ambientale... da svolgere nel comune di residenza, a titolo gratuito, non sono indicati limiti orari. I PUC sono equiparati allo svolgimento di attività di volontariato svolta presso Enti del Terzo Settore

**SANZIONI E CONTROLLI:** reclusione da due a sei anni per chi rende dichiarazioni o utilizza documenti falsi o attestanti cose non vere per fruire delle misure, mentre la mancata comunicazione di variazione di reddito o patrimonio o qualsiasi informazione rilevante ai fini del mantenimento del beneficio, è punita con la reclusione da uno a tre anni, oltre che con la decadenza del beneficio.

L'intero nucleo familiare **decade dal beneficio se un solo componente** tenuto agli obblighi non si presenta ai servizi sociali o per il lavoro nei termini fissati senza giustificato motivo, non sottoscrive i patti personalizzati, non rispetta quanto in essi previsto, non adempie agli obblighi di comunicazione delle variazioni cui è tenuto, o non frequenta regolarmente un percorso di istruzione per adulti funzionale all'adempimento dell'obbligo di istruzione, non accetta un'offerta di lavoro come disciplinata dalla legge, non presenta DSU aggiornata in caso di variazione, svolge attività di lavoro senza aver effettuato le dovute comunicazioni.